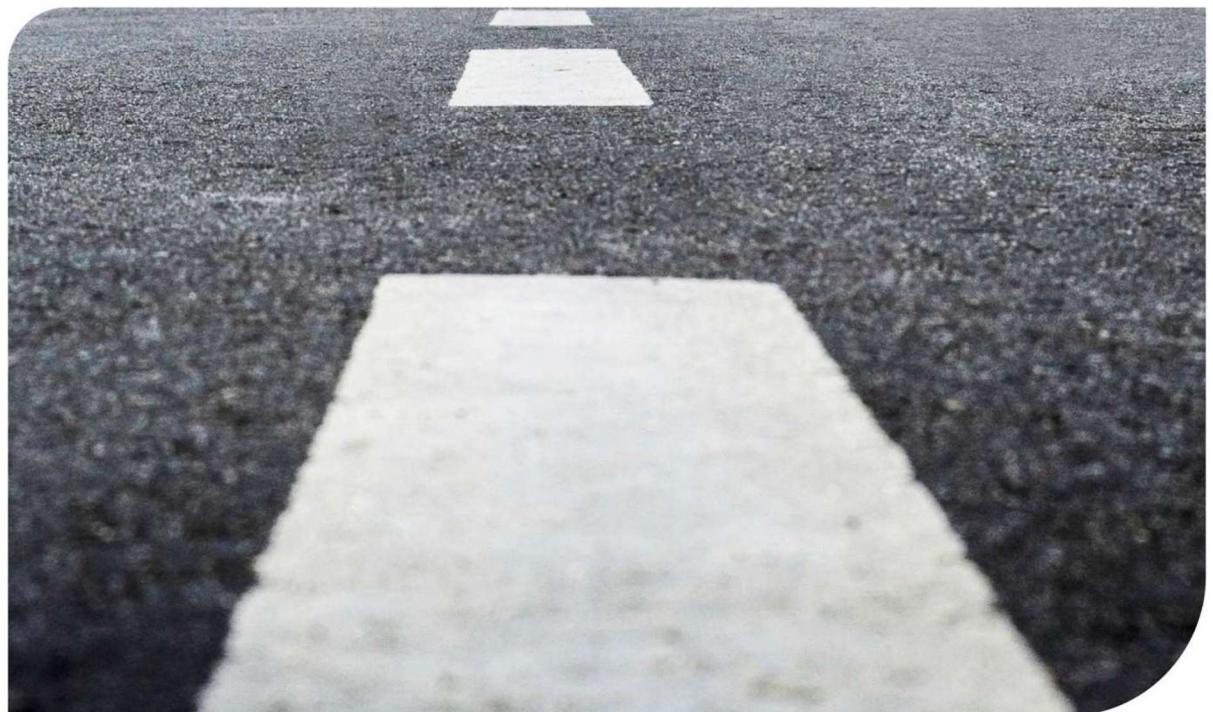
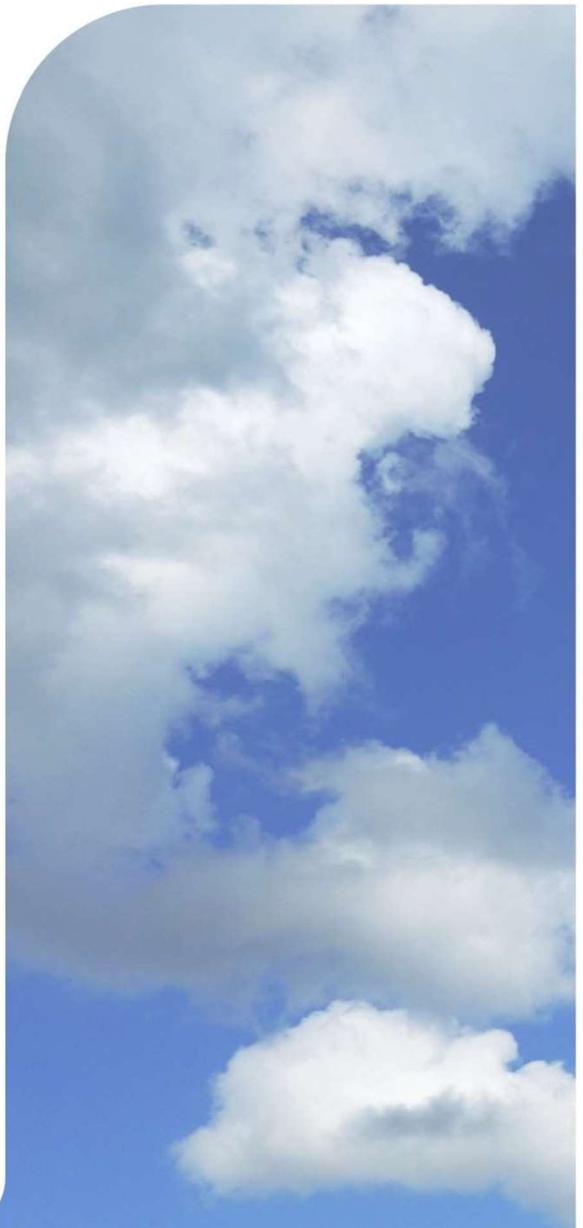


CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

GRUPO

TAZAY

ATITUDE em MOVIMENTO.



Sumário

1. Quem Somos?	3
2. Política de Ética Tazay	4
3. Por que precisamos de um Código de Ética e Conduta?	6
4. Termos e definições	6
5. A quem é destinado este Código de Ética e Conduta?	8
8. Como o Código de Conduta se ajusta às Leis e Regulamentos?	12
9. Diretrizes Éticas da Tazay Transportes Ltda	13
Termo de Adesão e Compromisso	26

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

TAZAY TRANSPORTES LTDA

CÓDIGO: CODETICA **REVISÃO: (26/11/24)** **V.02** **APLICAÇÃO: TODAS AS ÁREAS E PARCEIROS COMERCIAIS**

Bem-vindo(a) ao Código de Ética e Conduta da Tazay Transportes Ltda!

1. Quem Somos?

Somamos mais de 15 anos de experiência transportando cargas para grandes *players* dos setores da mineração, resíduos sólidos urbanos, usinas e uma infinidade de outros segmentos, com rodagem histórica de milhões de quilômetros e milhões de toneladas transportadas, para os setores público e privado, garantindo alta qualificação em seus serviços.

Nossa Visão é ser referência em logística sustentável com foco no meio ambiente, clientes e na segurança e bem estar de nossos colaboradores e parceiros.

Responsabilidade e agilidade em todas as nossas operações, buscando reconhecimento constante na excelência de nossos serviços.

Nossa Missão é atender às necessidades de logística com agilidade, segurança e comprometimento, visando à plena satisfação de nossos clientes.

Buscamos contribuir para o desenvolvimento sustentável, empregando tecnologias limpas e promovendo práticas que minimizem impactos ambientais.

E nossos valores são:

Comprometimento

Agilidade e Organização

Integridade e Ética

Segurança

Sustentabilidade

Trabalho em equipe

Conhecimento e Inovação

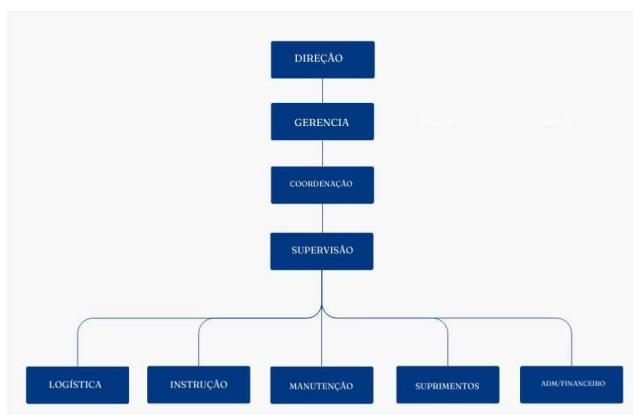
Respeito

Antes de explanarmos o nosso Código de Ética e Conduta, vamos apresentar a nossa Política de Ética, documento que reflete princípios, padrões e regras, e que atua como guia de conduta para a empresa, colaboradores e parceiros de negócios (fornecedores, prestadores de serviços, agentes intermediários e clientes).

2. Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional da Tazay Transportes Ltda. é enxuta, sendo os sócios os próprios administradores, e havendo contatos de todos os colaboradores entre si.

Apresentemos o organograma abaixo, onde se evidenciam a estrutura setorial nas linhas hierárquicas de relacionamento e trabalho:



3. Política de Ética Tazay

POLÍTICA DE ÉTICA DA TAZAY TRANSPORTES LTDA

A Tazay Transportes Ltda. compromete-se a manter os mais altos padrões de ética, transparência e responsabilidade em todas as suas operações. Acreditamos que a integridade é a base para o sucesso sustentável da nossa empresa e para a construção de um ambiente de trabalho saudável, seguro e que permita a todos atuar com confiança, respeito e responsabilidade.

Nossa política se aplica à toda a Tazay Transportes Ltda. Ela cobre todos os funcionários e parceiros de negócios.

Nosso compromisso é garantir que todas as nossas ações, decisões e relações comerciais sejam orientadas por nossos princípios éticos. Assim, buscamos assegurar que cada funcionário ou parceiro de negócios perceba que a Tazay Transportes Ltda. sempre prioriza fazer o que é certo, em conformidade com a legislação vigente e com os mais elevados padrões de conduta. Reforçamos, de forma contínua, nossos valores fundamentais de integridade, respeito e transparência em todas as interações. Práticas como fraude, corrupção, suborno ou qualquer outro comportamento ilegal ou antiético são absolutamente proibidas.

Queremos garantir uma concorrência leal baseada na igualdade de tratamento no mercado. Nosso objetivo é ter zero incidentes anticompetitivos confirmados a partir de 2025. As informações e dados de nossos funcionários e terceiros serão devidamente protegidos. Nós buscamos ter zero violações de segurança a partir de 2025.

O Comitê de Ética é responsável por desenvolver a política de ética empresarial e propor objetivos anuais à alta administração. Ela deve também identificar as melhores práticas e ferramentas que a empresa pode usar para ajudar a alcançar seus compromissos. O Comitê de Instância Interna de Integridade é responsável pela implementação e manutenção do Programa de Integridade, tendo como ações: a investigação de denúncias garantindo a confidencialidade dos denunciantes e a gestão de não conformidades.

Esta política será revisada pelo menos uma vez por ano. Em caso de dúvidas, entre em contato com o nosso Comitê de Ética através do e-mail (etica.tazay@gmail.com).

Incentivamos todos os colaboradores e parceiros da Tazay a incorporar a ética e a integridade em suas atividades diárias, contribuindo para uma cultura organizacional sólida e transparente. Acreditamos que cada um de nós tem um papel fundamental na construção de um ambiente de trabalho onde a confiança mútua seja a base de todas as nossas interações.

Contamos com a dedicação de todos para que a ética e a integridade sejam praticadas e percebidas em todas as nossas ações e decisões.

Butiá/RS, novembro de 2024.

Baltazar Talayer Júnior
Diretor da Tazay Transportes Ltda.

Nosso Código de Ética e Conduta também está alinhado com a Lei n.º 12.846/2013, que dispõe sobre a responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, e dá outras providências.

4. Por que precisamos de um Código de Ética e Conduta?

O Código de Ética e Conduta é essencial para garantir que todos os colaboradores e parceiros de negócios da Tazay Transportes Ltda ajam de maneira responsável, justa e alinhada aos princípios que estabelecemos. Este documento define um conjunto claro de normas e valores que orientam o comportamento de todos os envolvidos, assegurando que as ações sejam coerentes com os objetivos e a missão da nossa organização. Além disso, buscamos promover uma convivência harmônica e respeitosa, fundamentada no respeito mútuo e na ética profissional.

A importância do nosso Código de Ética e Conduta vai além da definição de regras. Ele desempenha um papel crucial em vários aspectos da nossa gestão. Entre os benefícios mais significativos, destacamos a promoção de uma postura homogênea, a simplificação da gestão de nosso capital humano e a garantia da segurança nas relações interpessoais e profissionais. Além disso, ele contribui para a construção de uma imagem corporativa positiva, promove a sustentabilidade da nossa empresa e dá visibilidade às causas que apoiamos.

Ao seguir este código ético, a Tazay Transportes Ltda. reafirma seu compromisso com práticas responsáveis e transparentes, gerando confiança entre nossos colaboradores, clientes e parceiros, e protegendo-nos contra riscos legais e conflitos.

5. Termos e definições

Para facilitar o entendimento, seguem as definições de termos essenciais como Ética, Integridade, Legalidade, Fraude, Suborno, Corrupção (ativa e passiva), Lavagem de Dinheiro, Compliance, Governança Corporativa, Gestão de Risco, entre outros.

Ética: A ética é o estudo da moral e da ação humana, voltado para entender e definir o que é correto, justo e aceitável. Derivada do termo grego *ethikos*, que significa “caráter”, a ética estabelece princípios e normas que guiam as ações humanas. Uma conduta antiética, por outro lado, refere-se a ações que contrariam esses princípios e valores éticos.

Ética profissional: A ética profissional visa regulamentar as práticas dentro de uma profissão, promovendo padrões de conduta específicos para garantir integridade e responsabilidade no exercício das atividades. Como uma vertente da ética aplicada, ela define

diretrizes para que os profissionais atuem de maneira honesta, justa e competente, mantendo o compromisso com o bem-estar dos clientes e da sociedade.

Ética empresarial: A ética empresarial abrange os princípios e valores que orientam as práticas e decisões em uma organização. Esse conceito, aplicado à realidade corporativa, visa assegurar que a empresa, seus colaboradores e todas as partes envolvidas atuem de maneira responsável, transparente e justa, promovendo o bem-estar coletivo e contribuindo positivamente para a sociedade.

Código de ética: O Código de Ética é um conjunto de normas e diretrizes internas que define os padrões de comportamento esperados dos colaboradores dentro de uma empresa ou organização. Ele estabelece obrigações e limites claros para orientar a conduta de todos, promovendo um ambiente de respeito, honestidade e responsabilidade.

Integridade: Integridade é a qualidade de agir de maneira reta, honesta e exemplar. Em um contexto corporativo, refere-se à conduta irrepreensível e ao comprometimento com a ética em todas as ações e decisões, tanto individuais quanto organizacionais.

Legalidade: Legalidade é o cumprimento rigoroso da lei e dos regulamentos em vigor, respeitando o ordenamento jurídico aplicável em todas as práticas e decisões organizacionais.

Fraude: Fraude é uma ação intencional de engano, contrária à verdade e à honestidade, praticada para obter vantagem indevida ou prejudicar outra pessoa ou organização. Geralmente, envolve métodos antiéticos para alcançar benefícios próprios em detrimento de outros.

Suborno: Suborno é a prática de oferecer dinheiro, presentes ou outros tipos de vantagens a uma pessoa (como agentes governamentais ou funcionários do setor privado) para influenciá-la a realizar um ato ilegal ou antiético, comprometendo a imparcialidade e o interesse público ou organizacional.

Corrupção: Corrupção é o desvio de conduta que ocorre quando há troca de favores ou recursos entre agentes para fins estritamente privados, em detrimento do interesse público ou organizacional. Normalmente envolve práticas como suborno e abuso de poder para obtenção de benefícios pessoais ou vantagens ilícitas.

Corrupção ativa: Corrupção ativa consiste em oferecer ou prometer uma vantagem indevida a um funcionário público para que ele pratique, omita ou retarde um ato de ofício, comprometendo sua função e o interesse público.

Corrupção passiva: Corrupção passiva ocorre quando um funcionário público solicita, recebe ou aceita promessa de vantagem indevida para si ou para terceiros, em troca de favorecer interesses privados, mesmo que a vantagem seja oferecida antes de assumir o cargo.

Lavagem de dinheiro: Lavagem de dinheiro é o processo de ocultar ou dissimular a origem ilícita de bens ou valores obtidos por meio de atividades ilegais, de modo a inseri-los na economia formal.

Compliance: *Compliance* é o conjunto de práticas e processos que uma organização adota para assegurar que suas operações estejam em conformidade com as leis, regulamentos e padrões éticos. O termo, originado do inglês, significa “conformidade” e visa garantir a integridade e a legalidade das ações organizacionais.

Governança corporativa: Governança corporativa envolve o conjunto de práticas, políticas e processos através dos quais uma organização é dirigida e controlada. Seu objetivo é alinhar os interesses de todas as partes interessadas (acionistas, gestores, funcionários e sociedade) para garantir transparência, responsabilidade e equidade nas decisões e operações da organização.

6. A quem é destinado este Código de Ética e Conduta?

Este Código de Ética e Conduta é destinado a todos os colaboradores e parceiros comerciais da Tazay Transportes Ltda. Ou seja, ele se aplica a cada um de nós!

Uma organização é julgada tanto pelo seu desempenho coletivo quanto pela percepção pública de seus membros. Por isso, é essencial que todos nós, ao representar a Tazay, ajamos sempre de maneira que mereçamos a confiança e o respeito dos diversos públicos com os quais mantemos relações profissionais.

Nossa atuação é guiada pelos nossos princípios morais, respeitando nossos valores e honrando nosso compromisso com a lealdade, confiabilidade, profissionalismo e honestidade, tanto com nossa organização quanto com a sociedade. Agimos de forma ética e responsável!

É importante lembrar que cada indivíduo tem seu próprio padrão de valores. Por isso, ao representar ou defender os interesses da Tazay, é fundamental que cada um de nós reflita sobre como alinhar seus valores pessoais aos valores da empresa, sempre observando os princípios éticos e respeitando as leis e normas vigentes.

7. Quais são as nossas responsabilidades?

As pessoas são responsáveis pelos resultados do seu trabalho, tanto de forma individual quanto em grupo. Essa responsabilidade é exercida plenamente quando as ações de cada um contribuem para a construção e preservação da reputação de uma empresa sólida, confiável e socialmente responsável, que busca alcançar seus resultados de forma honesta, justa, legal e transparente.

Para facilitar a análise de qualquer atitude e esclarecer eventuais dúvidas sobre se as decisões estão ou não alinhadas com os princípios éticos da Tazay, devemos nos perguntar:

“Isto é ilegal ou infringe alguma lei ou política da empresa?”

Essa reflexão é fundamental para mantermos sempre a integridade nas nossas ações.

Esperamos que todos os integrantes da nossa equipe tratem uns aos outros da mesma forma como gostariam de ser tratados, promovendo um ambiente de respeito e colaboração.

Somos responsáveis por manter um ambiente de trabalho adequado, que favoreça o desenvolvimento pessoal e profissional de cada colaborador, e que permita que todos atinjam seu máximo desempenho.

Nossa expectativa é que, em todos os momentos, tenhamos um comportamento ético e que sigamos padrões de integridade que estejam acima das necessidades ou resultados imediatos do negócio. Acreditamos que todos os envolvidos na organização devem apoiar e compreender a essência deste código, garantindo que cada colaborador tenha tempo e condições para concluir o treinamento necessário com êxito.

Garantimos que não haverá nenhuma tolerância à retaliação contra qualquer pessoa que, de boa-fé, relatar uma preocupação. Além disso, encorajamos todos a reportar quaisquer exemplos suspeitos de represália, caso eles ocorram, assegurando que o ambiente seja seguro e acolhedor para a expressão de preocupações éticas.

A criação de um ambiente de trabalho seguro e transparente é fundamental, e esperamos que todos se sintam confortáveis e apoiados ao discutir suas preocupações.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o nosso Comitê de Ética através do e-mail (etica.tazay@gmail.com).

6.1 Responsabilidades específicas

A seguir, estão as responsabilidades específicas de cada categoria de interação:

- **Tazay Transportes Ltda:** A empresa é responsável por garantir que todos os colaboradores, fornecedores, parceiros de negócios e outras partes interessadas estejam cientes dos padrões éticos esperados e por criar um ambiente que favoreça a conformidade com o Código de Ética.
- **Colaboradores:** Os colaboradores têm a responsabilidade de seguir os princípios e diretrizes estabelecidas no Código de Ética e agir com integridade e respeito em todas as suas interações.
- **Fornecedores:** Os fornecedores devem garantir que seus comportamentos e práticas comerciais estejam alinhados com os valores e padrões éticos da empresa.
- **Parceiros de negócios:** Os parceiros de negócios devem agir de forma consistente com os princípios éticos estabelecidos pela Tazay e contribuir para o sucesso e integridade de todas as operações conjuntas.
- **Diretoria:** A diretoria tem um papel fundamental em garantir que o Código de Ética seja efetivamente implementado e cumprido em todos os níveis da organização. As responsabilidades da diretoria incluem:
 - Liderar pelo exemplo, demonstrando comportamento ético e transparência em todas as suas ações.
 - Promover uma cultura organizacional baseada em integridade, ética e respeito.
 - Garantir que os recursos e processos necessários para o cumprimento do Código de Ética sejam disponibilizados a todos os níveis da empresa.
 - Avaliar regularmente a eficácia das políticas éticas e sugerir melhorias contínuas.

- Tomar medidas disciplinares contra qualquer violação do Código de Ética, garantindo a devida responsabilização.
- **Lideranças:** As lideranças são responsáveis por garantir que suas equipes sigam as normas éticas e pela promoção de um ambiente de trabalho que estimule comportamentos íntegros. Suas responsabilidades incluem:
 - Servir como exemplo de conduta ética e inspirar os membros de suas equipes a seguir o Código de Ética.
 - Facilitar a comunicação e o treinamento sobre ética dentro das equipes.
 - Monitorar e avaliar o comportamento da equipe em relação aos padrões éticos estabelecidos.
 - Apoiar a resolução de conflitos de forma ética e construtiva.
 - Reportar e lidar com quaisquer violações do Código de Ética dentro de suas equipes, assegurando que as devidas providências sejam tomadas.
- **Comitê de ética:**

O Comitê de Ética é responsável pela aplicação das diretrizes de integridade e assegurar a conformidade com o código de ética. Suas atribuições incluem:

- Revisar e aprovar o código de ética e políticas relacionadas;
- Orientar sobre questões éticas e esclarecer o código de ética;
- Decidir sobre medidas corretivas em casos de violações éticas;
- Promover a conscientização ética na organização.

O Comitê de Ética conta com a participação de um representante da alta direção entre os membros para assegurar a participação da Alta Direção de forma constante e irrestrita.

8. Elementos da ética e Integridade

O sistema de ética e integridade da empresa Tazay Transportes é composto dos três elementos principais:

- **Princípios** - Princípios Empresariais são um conjunto de valores e normas que guiam as ações de todos envolvidos e que definem um padrão para a tomada de decisões nos diferentes âmbitos do negócio.
- **Práticas** - As práticas fornecem a conduta específica exigida de todos nós para alcançar os nossos objetivos. Elas servem como um roteiro, um caminho para os resultados desejados. Elas são as regras básicas que devem orientar os nossos

comportamentos diários. Tais práticas são uma das partes que integram o código.

- **Políticas ou Procedimentos** - Nosso grande objetivo é melhorar sempre, através do aperfeiçoamento de processos, de constantes treinamentos dos nossos profissionais, do investimento em tecnologia e da inovação na gestão, tendo como diferencial competitivo as pessoas.

Todas as nossas políticas compreendem esforços e convergem para:

- Padronizar nossa atuação onde quer que estejamos;
- Gerar conformidade na entrega de nossos produtos e serviços;
- Motivar e desenvolver nossos colaboradores;
- Estabelecer parceria com fornecedores que possuam os padrões de qualidade;
- Conquistar resultados que garantam o crescimento da empresa.

9. Como o Código de Conduta se ajusta às Leis e Regulamentos?

O Código de Ética da Tazay Transportes Ltda está alinhado com as principais legislações e regulamentações que promovem a integridade e a responsabilidade corporativa, especialmente em relação à prevenção de atos de corrupção e fraudes. Esse alinhamento é realizado através da estruturação de seu Programa de Integridade, que segue as diretrizes estabelecidas pela Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Brasileira) e suas regulamentações.

A Lei Anticorrupção Brasileira foi um marco no combate à corrupção no país, estabelecendo a responsabilização objetiva de pessoas jurídicas por atos ilícitos contra a administração pública, tanto nacional quanto estrangeira. Regulamentada pelo Decreto nº 8.420/2015, a lei define que um Programa de Integridade deve incluir mecanismos como auditorias, incentivos à denúncia de irregularidades e a aplicação efetiva de códigos de ética e políticas internas. Esses elementos são adotados pela Tazay Transportes Ltda para garantir que suas operações estejam em conformidade com as normas éticas e legais.

Adicionalmente, o Código de Ética da Tazay observa as exigências da Lei Estadual nº 15.228/2018, vigente no Rio Grande do Sul, e de seu Decreto Regulamentador nº 55.631/2020, que reforçam a necessidade de um programa de integridade voltado à prevenção de atos ilícitos no âmbito estadual.

Para atender a essas exigências, a Tazay Transportes Ltda busca constantemente adaptar suas políticas internas, promovendo a conformidade às legislações nacionais e internacionais, como o Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) dos Estados Unidos e o UK Bribery Act do Reino Unido. O compromisso com a ética e a transparência é um dos pilares de sua atuação, assegurando que suas práticas estejam em consonância com os mais altos padrões de governança corporativa.

Para garantir uma aplicação consistente das normas que regem suas atividades, o Código de Ética da Tazay atua como um guia fundamental para prevenir e detectar violações legais e regulamentares. Todas as operações da empresa são conduzidas em conformidade com as leis dos estados e municípios onde atua, e cada colaborador é responsável por cumprir tanto o Código quanto as legislações locais.

Nos casos em que houver dúvidas sobre obrigações legais ou possíveis conflitos entre as normas locais e o Código de Ética, é essencial buscar orientação imediata com os responsáveis, assegurando que todas as ações estejam alinhadas aos princípios éticos e regulatórios.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o nosso Comitê de Ética através do e-mail (etica.tazay@gmail.com).

Esse compromisso contínuo reforça a missão da Tazay Transportes Ltda de atuar com transparência, ética e responsabilidade em todas as suas atividades.

10. Diretrizes Éticas da Tazay Transportes Ltda

Para atuar em conformidade com as diretrizes éticas da Tazay Transportes Ltda, garantindo que as interações e decisões estejam em conformidade com nossos valores fundamentais de integridade, transparência e respeito, todos os colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios de negócio devem seguir as orientações deste Código de Ética, conforme os comportamentos e condutas descritos a seguir.

9.1 Relações Interpessoais

As relações interpessoais representam os vínculos que se formam entre duas ou mais pessoas por meio de suas interações. Elas ocorrem em diversos contextos, incluindo o ambiente de trabalho, e são fundamentais para o convívio harmonioso e produtivo na organização.

No âmbito profissional, as relações interpessoais envolvem interações com colegas, líderes, subordinados, clientes, fornecedores, funcionários de órgãos governamentais e qualquer outra pessoa com quem se tenha contato em função das atividades da empresa.

Para garantir um ambiente de trabalho saudável e ético, a Tazay Transportes Ltda e todos os colaboradores e parceiros de negócios deve adotar as seguintes diretrizes:

- **Respeito e Cortesia:** Trate todas as pessoas com respeito, dignidade e cordialidade, promovendo um ambiente colaborativo e acolhedor.
- **Diversidade e Inclusão:** Valorize as diferenças e combata toda forma de discriminação, preconceito, intimidação ou exclusão, reforçando o compromisso com a diversidade e a igualdade de oportunidades.
- **Gestão de Conflitos:** Resolva divergências de maneira construtiva, utilizando o diálogo, a empatia e o respeito como bases para encontrar soluções.
- **Postura Ética e Transparente:** Atue de forma íntegra e honesta em todas as interações, tanto com os públicos internos quanto externos, reforçando os valores da organização.

9.2 Uso de recursos

O uso do **patrimônio*** da Tazay Transportes é exclusivo para a concretização de suas atividades profissionais (nunca pessoais), respeitando, portanto, as normas e procedimentos internos estabelecidos para esse uso, bem como é vedada qualquer tipo de apropriação indevida.

Devemos cuidar dos recursos da empresa, utilizando o necessário para a realização de alguma atividade, para evitar desperdícios em alinhamento aos princípios de sustentabilidade que direcionam nosso negócio.

* Entende-se como **patrimônio** da empresa todos os bens de sua propriedade, posse ou uso, tais como imóveis, móveis, veículos, sistemas, equipamentos, utensílios, aparelhos em geral, materiais, documentos, acervos técnico e intelectual, informações concebidas ou desenvolvidas no trabalho, matérias-primas, insumos, produtos, recursos financeiros, assim como seu logo, que é parte integrante e importante do patrimônio e cuja utilização deve respeitar as normas estabelecidas na empresa.

- Utilize os recursos da empresa, como equipamentos, veículos e materiais, exclusivamente para fins profissionais, evitando desperdícios ou uso pessoal indevido.
- Proteja os ativos físicos e digitais da organização contra danos, perdas ou acessos

não autorizados.

- Relate imediatamente qualquer violação de segurança ou uso impróprio de recursos.

9.3 Proteção de Informações

A proteção de dados e informações é essencial para garantirmos a confiança de nossos colaboradores, parceiros e clientes na Tazay Transportes Ltda.

Todos os colaboradores e parceiros de negócio devem fazer uso responsável dos dados a que tem acesso, respeitando os limites da Lei Geral de Proteção de Dados

9.4 Utilização da Informação

A comunicação eficaz entre setores e partes interessadas é fundamental para o alinhamento e a evolução dos negócios da Tazay Transportes Ltda. No entanto, a confidencialidade de relatórios, pesquisas e demais dados acessados no exercício de suas funções deve ser rigorosamente preservada. O uso indevido dessas informações pode causar prejuízos significativos à empresa, comprometendo sua competitividade e reputação.

9.5 Uso de informações confidenciais e privilegiadas

As informações, assim como as pessoas, são ativos valiosos e parte integrante do patrimônio intelectual da Tazay. Dados classificados como confidenciais devem:

- Ser armazenados de forma segura, em conformidade com as diretrizes internas.
- Nunca ser compartilhados com terceiros, incluindo investidores, parceiros ou concorrentes, sem autorização expressa.
- Não ser utilizados para benefício próprio ou de terceiros, como em decisões de investimentos pessoais ou de familiares.

A exposição de informações confidenciais em locais inadequados, como mesas de trabalho, impressoras ou salas de reunião, é estritamente proibida. Documentos que contenham pesquisas, metodologias de negócio ou relatórios estratégicos devem ser manuseados com cuidado e protegidos contra acesso não autorizado.

9.6 Segurança da Informação

Todos os arquivos, dados e informações criados, recebidos ou armazenados nos sistemas corporativos, como e-mails, redes internas e dispositivos móveis, são propriedade da Tazay Transportes Ltda e integram seu patrimônio comercial e legal. Para garantir a proteção desses

ativos, observe as seguintes práticas:

- **Autorização de Software:** A aquisição e instalação de softwares devem ser homologadas pela área de TI e acompanhadas de licenças legalmente adquiridas.
- **Credenciais Individuais:** Logins, senhas, crachás e outros dados de acesso são pessoais e intransferíveis. É estritamente proibido compartilhá-los sob qualquer circunstância.
- **Controle de Acesso:** Não permita que terceiros accessem informações ou recursos sob sua responsabilidade.

9.7 Boas Práticas de Confidencialidade

- Preserve a confidencialidade de todas as informações sensíveis da empresa, de seus parceiros e clientes.
- Respeite as legislações de proteção de dados pessoais e as políticas internas de privacidade.
- Evite discussões sobre informações confidenciais em locais públicos ou ambientes inseguros.

9.8 Conflito de Interesses

O conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais de uma pessoa entram em conflito com os interesses de uma organização ou de terceiros. Isso pode acontecer tanto no setor público quanto no privado e tem o potencial de prejudicar a imparcialidade e o desempenho na tomada de decisões.

Em empresas privadas, o conflito de interesses surge quando um colaborador favorece, por exemplo, um fornecedor, prestador de serviço, ou outro colaborador com base em relacionamentos pessoais como amizade, parentesco ou por receber benefícios, presentes ou vantagens de terceiros. Já para agentes públicos, a Lei nº 12.813/2013 define conflito de interesses como uma situação em que o interesse particular de um agente público pode influenciar indevidamente o exercício de sua função.

- Evite qualquer situação em que interesses pessoais possam interferir nas decisões profissionais ou comprometer a imparcialidade.
- Informe ao gestor imediato sobre potenciais conflitos, como relações familiares com fornecedores ou participação em negócios concorrentes.

9.9 Brindes, Presentes e Hospitalidades

Para assegurar uma conduta ética e evitar conflitos de interesse, a Tazay Transportes Ltda. define regras específicas sobre o recebimento e o tratamento de presentes, brindes e

hospitalidades por seus colaboradores.

Essas orientações visam garantir que os relacionamentos comerciais e institucionais da empresa sejam pautados por transparência e imparcialidade.

- Não aceite ou ofereça presentes, brindes, viagens ou hospitalidade que possam ser interpretados como tentativa de influenciar decisões comerciais.
- É vedado aceitar ofertas em dinheiro, compensações financeiras, benefícios ou vantagens de qualquer espécie e natureza.
- Presentes simbólicos e de baixo valor, que estejam em conformidade com as políticas internas, podem ser aceitos, desde que não comprometam a integridade da empresa.

9.9.1 Brindes: São considerados itens de baixo valor econômico distribuídos como cortesia ou propaganda de forma generalizada. Eles podem ser recebidos por colaboradores da Tazay desde que atendam ao conceito de baixo valor, definido pela empresa como um item com valor estimado abaixo de R\$ 100,00. Exemplo de brindes incluem canetas, agendas, calendários, chaveiros, entre outros itens promocionais de baixo custo.

9.9.2 Hospitalidades: Incluem despesas oferecidas por terceiros que cobrem transporte, alimentação, hospedagem, participação em cursos, seminários, congressos, feiras, e eventos similares, geralmente com o objetivo de fortalecer relações institucionais. A Tazay permite o recebimento de hospitalidades quando elas forem relevantes para os interesses comerciais ou institucionais da empresa e estejam alinhadas às políticas internas de ética e transparência. Para hospitalidades que envolvam viagens ou despesas mais significativas, o colaborador deverá notificar seu gestor ou o Comitê de Ética.

9.9.3 Presentes e Vedações: Presentes com valor superior ao estipulado para brindes não devem ser aceitos, especialmente de fornecedores, clientes ou parceiros com interesses diretos nas decisões comerciais ou operacionais da Tazay. No caso de

inviabilidade de recusa imediata do presente, o colaborador deverá notificar seu gestor e entregar o item ao setor responsável para avaliação da destinação adequada.

Essas diretrizes buscam proteger a integridade dos colaboradores e preservar a reputação da Tazay no mercado, reforçando um ambiente de trabalho justo e transparente para todos.

9.10 Contratação de fornecedores

A contratação de fornecedores e terceiros para nossa empresa deve seguir as regras e procedimentos internos estabelecidos nas normas de compras, de contratos e cadastro de fornecedores. E somente poderá ser efetivada pelo setor de Compras ou mediante autorização da diretoria, seguindo as diretrizes da Política de Compras Sustentáveis e Contratação de Terceiros.

Você pode indicar fornecedores para a empresa, desde que não tenha qualquer participação no processo de tomada de decisão sobre a contratação, que você não seja responsável pelo processo de gestão do fornecedor e que você formalize a situação ao seu líder.

É, portanto, vedado a você contratar ou gerir fornecedores com quem tenha vínculo de parentesco em qualquer grau, mesmo considerando a subcontratação, salvo exceções autorizadas pela direção.

9.11 Compras de bens e serviços

Compras de bens e serviços devem ser realizados unicamente pelo setor Compras ou com autorização da diretoria, seguindo as diretrizes da E somente poderá ser efetivada pelo setor de Compras ou mediante autorização da diretoria, seguindo as diretrizes da Política de Compras Sustentáveis e Contratação de Terceiros.

Diretrizes da POL-06 - Política de Compras Sustentáveis e Contratação de Terceiros:

- Busca pelo Custo-Benefício: A Tazay deve priorizar a aquisição de produtos e serviços que ofereçam o melhor equilíbrio entre custo, qualidade e agilidade.
- Fornecedores Sustentáveis: Devemos escolher fornecedores que adotem práticas ambientais e sociais responsáveis, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.
- Transparência e Ética: Promovemos a lisura e a transparência em todos os processos de compra, não tolerando comportamentos antiéticos e excluindo fornecedores que não compartilhem esses valores.
- Igualdade de Oportunidades: Garantimos condições justas a todos os concorrentes, fornecendo informações de forma equitativa e simultânea.

- Seleção Baseada em Critérios Objetivos: As propostas serão avaliadas com base em critérios claros e objetivos, assegurando um processo justo e transparente.

9.12 Relação com clientes e concorrência

Prezamos pela liberdade e a valorização da livre iniciativa do trabalho para atuar de forma moral, lícita e leal. Repudiamos qualquer atitude que caracterize concorrência desleal, tais como uso de meios fraudulentos e desonestos para influenciar clientes do concorrente, diminuir ou depreciar produtos, bens e serviços da concorrência, divulgar informações de concorrentes, sejam falsas ou verdadeiras.

9.13 Interação com a administração pública (agentes públicos)

Os relacionamentos com agentes públicos deverão ser realizados por colaboradores e/ou parceiros contratados pela Tazay Transportes Ltda capacitados e cientes deste Código de Ética e Conduta ora apresentado. E seguir as diretrizes da POL-05 - Política de Prevenção de Fraudes e Ilícitos em Processos Licitatórios e Contratos Administrativos, que se encontra em anexo ao Código de Ética.

9.14 Fraude, suborno e corrupção

Valorizamos e cremos na verdade e nossos resultados devem ser alcançados sempre com transparência, honestidade e de forma justa para todas as partes envolvidas. Desta forma, não toleramos práticas ilícitas por parte de nossos colaboradores na condução de nossos negócios.

Você deve denunciar práticas de fraude, suborno, corrupção ou outras atividades ilícitas das quais tome conhecimento. As denúncias serão apuradas e os nomes dos denunciantes serão mantidos em sigilo.

É vedado, no exercício de sua função, obter ganhos para si, para terceiros ou para a empresa mediante fraude, como oferecer, prometer, dar, aceitar ou solicitar uma vantagem como incentivo para uma ação que seja ilegal, antiética ou quebra de confiança.

Você não pode praticar atos de suborno, corrupção (ativa ou passiva), lavagem de dinheiro seja oferecendo/recebendo dinheiro ou quaisquer outros benefícios, para conquistar alguma vantagem indevida para si, para terceiros, para agentes públicos ou para a empresa. Caso sejam oferecidos ou solicitados favores a você ou a empresa, você deve informar seu líder ou através dos canais oficiais de denúncia.

Você jamais deve aceitar benefícios pessoais com o intuito de ganhar ou manter um negócio ou outras vantagens de terceiros, sejam eles do setor público ou privado.

IMPORTANTE: Não é permitido que você, no exercício de sua função, faça contribuições para campanhas, partidos e/ou candidatos a cargos públicos durante ou fora de períodos eleitorais.

9.15 Direitos Trabalhistas

A Tazay Transportes acredita nos direitos da sua força de trabalho, contrata de seus colaboradores, através dos dispostos nas legislações trabalhistas, de acordo com o estabelecido em Leis, Acordos e a Convenção Coletiva. A empresa mantém o compromisso de respeitar a atribuição das funções bem como o período de trabalho e descanso/férias, prezando pela conciliação entre vida profissional e pessoal, direito ao desligamento, remunerações e benefícios sociais previstos nas leis vigentes.

9.16 Trabalho infantil, Trabalho forçado e Liberdade de Associação

Estamos comprometidos com o apoio a ações de responsabilidade social e promoção do desenvolvimento sustentável, com respeito aos direitos humanos, não tolerando a utilização de trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório dentro das operações de propriedade da empresa ou em qualquer nível de relacionamento com a nossa organização. Todos os trabalhadores têm a liberdade sindical e a livre associação não tolerando qualquer tipo de discriminação, assédio ou intimidação dos colegas e seus representantes.

9.17 Saúde e Segurança do Trabalho

Trabalhamos para criar e manter um espaço de trabalho seguro e sadio, respeitando normas e especificações legais de segurança e atenção ao meio ambiente.

Todos podem identificar atividades realizadas fora dos padrões de segurança e devem informar o setor de segurança do trabalho imediatamente para evitar qualquer situação que ameace a sua integridade física e das pessoas no ambiente de trabalho.

Você deve cumprir com as políticas, normas e procedimentos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da empresa e do local de trabalho.

É proibido trabalhar ou visitar espaços sem os equipamentos de proteção individuais (EPI's) ou uniformes, quando o uso destes for obrigatório e nem se recusar-se a seguir as normas de segurança do trabalho.

A realização de qualquer trabalho deve ser previamente analisada pela área de segurança do trabalho que indicará as metodologias seguras para realização, assim como as competências e habilidades necessárias, treinamentos e certificados aplicáveis.

9.18 Assédio, Abuso e Comportamentos Inadequados

A Tazay Transportes Ltda mantém um compromisso inabalável de proporcionar um ambiente de trabalho respeitoso, seguro e livre de qualquer forma de assédio, abuso ou comportamento inadequado.

9.19 Responsabilidade social e Ambiente de Trabalho

A Tazay Transportes Ltda mantém um compromisso inabalável de proporcionar um ambiente de trabalho respeitoso, seguro e livre de qualquer forma de assédio, abuso ou comportamento inadequado.

Condutas Proibidas

Não serão tolerados comportamentos que resultem em:

- Discriminação baseada em cor, raça, gênero, orientação sexual, idioma, religião, nacionalidade, origem social ou qualquer outra característica pessoal.
- Abuso físico ou psicológico, incluindo humilhações, intimidações e exposições ao ridículo.
- Hostilidade ou constrangimento de qualquer natureza.

Prevenção e Ação

A empresa compromete-se a investigar prontamente e tomar as medidas cabíveis contra quaisquer relatos de assédio ou abuso. Todos os colaboradores têm o dever de respeitar uns aos outros e de relatar violações conhecidas ou suspeitas.

Denúncias

Se você for vítima ou testemunhar situações de assédio ou abuso, comunique imediatamente a área através dos nossos canais de denúncia. A empresa garante a confidencialidade e a proteção contra retaliações a todos os denunciantes de boa-fé.

9.20 Respeito à diversidade e Inclusão

A diversidade e a inclusão são valores fundamentais para a Tazay Transportes Ltda. Promovemos um ambiente onde todas as pessoas, independentemente de suas diferenças, se sintam acolhidas, respeitadas e valorizadas.

Nosso Compromisso

- Garantir oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento para todos os colaboradores.
- Repudiar qualquer prática discriminatória em processos de recrutamento, promoção ou no ambiente de trabalho.
- Promover ações de sensibilização e capacitação para fomentar uma cultura inclusiva e respeitosa.

Inclusão como Valor

A diversidade de perspectivas, culturas e experiências é essencial para o sucesso da Tazay. Por isso, buscamos continuamente melhorar nossas práticas para criar um espaço de trabalho que reflita nossa sociedade e inspire inovação e criatividade.

Seu Papel

Cada colaborador tem a responsabilidade de:

- Respeitar as diferenças e tratar todos com dignidade.
- Combater ativamente preconceitos e práticas discriminatórias, promovendo o bem-estar coletivo.
- Participar de treinamentos e ações promovidas pela empresa para reforçar a importância da diversidade e da inclusão.

9.21 Direitos humanos das partes interessadas

Respeitamos os direitos humanos, como o direito à vida com dignidade, saúde, segurança pessoal, autodeterminação, propriedade, liberdade e integridade da pessoa, e à justiça.

Acreditamos que todos temos como contribuir com o mundo ao nosso redor.

9.22 Canal de Denúncias

A Tazay Transportes Ltda mantém um canal seguro e confidencial para reportar violações éticas ou legais relacionadas a empresa, podendo ser usado tanto por colaboradores, terceiros e demais partes interessadas para relatar situações relativas à corrupção e demais irregularidades previstas na Lei n. 12.846/2013.

As denúncias podem ser feitas pela área de ouvidoria pelos nossos canais específicos para esse fim, sendo garantida a preservação da identidade do denunciante durante todo o processo de apuração.

Os canais disponíveis são:

- Site: Acesse o formulário específico por meio do site oficial da Tazay, onde é possível relatar o caso de forma segura e opcionalmente anônima.
- Área de Recursos Humanos com atendimento e/ou caixas de sugestões/reclamações: Localizadas fisicamente na empresa, permitem o envio de relatos escritos em papel, garantindo o sigilo do denunciante.

Denúncias Anônimas

Para assegurar o anonimato, caso o denunciante prefira não se identificar, as opções de

contato são:

- Formulário no site: O denunciante pode relatar os fatos diretamente no formulário online, sem necessidade de identificação.
- Caixas de sugestões/reclamações: Insira o relato em papel, sem fornecer dados pessoais.

Atenção: Denúncias feitas de forma anônima podem limitar o fornecimento de um retorno sobre o andamento ou desfecho do caso. Caso o denunciante deseje acompanhar sua denúncia, é possível entrar em contato com o Comitê de Ética pelo e-mail etica.tazay@gmail.com, fornecendo informações que possibilitem a identificação da denúncia original.

A Tazay Transportes Ltda valoriza a ética e a transparência, garantindo que todas as denúncias recebidas sejam tratadas com rigor, imparcialidade e respeito aos envolvidos.

9.23 Sanções e Consequências

Independentemente do cargo ou função ocupados pelo infrator, qualquer violação do Código de Ética e Conduta será analisada de uma forma justa e equitativa pela(s) área(s) responsável(is) e será aplicada uma ação disciplinar adequada, de acordo com as diretrizes da POL-07 - Política de Consequências e Canal de Denúncias, que se encontra em anexo ao Código de Ética.

Exemplos de condutas que podem resultar em medidas disciplinares incluem:

- Violar a Lei ou o Código aplicável, direta ou indiretamente.
- Ajudar outras pessoas a violar a lei ou o Código aplicável.
- Fornecer informações falsas ou enganosas para a empresa ou reter intencionalmente informações relevantes a qualquer momento, inclusive durante o curso de uma investigação.
- Não supervisionar adequadamente os integrantes da nossa força de trabalho.
- Não tomar medidas contra uma suspeita ou violação conhecida da lei ou do Código aplicável.
- Ignorar deliberadamente informações no âmbito de sua responsabilidade que lhe permitam saber sobre suspeitas ou violações conhecidas da lei ou do Código aplicável.
- Não cumprir ou cooperar com os esforços de investigação relacionada a uma queixa sobre a conduta ilegal ou antiética.
- Retaliar outro indivíduo que relatou uma queixa sobre conduta ilegal ou antiética.

- Fazer, intencionalmente, acusações falsas de conduta ilegal ou antiética.

Sanções poderão ser aplicadas a terceiros e parceiros de negócios caso cometam violações éticas e/ou legais. Sendo aplicado nesse caso a rescisão de contratos e aplicação de medidas cabíveis segundo a legislação, a fim de proteger a integridade da Tazay Transportes Ltda.

9.24 Compromisso com a ética

A adesão a essas diretrizes é fundamental para preservar a reputação da Tazay Transportes Ltda e para garantir que todas as operações sejam conduzidas de maneira ética e responsável.

Todos os colaboradores devem se familiarizar com essas diretrizes, aplicá-las em suas atividades diárias e buscar orientação sempre que enfrentarem dúvidas ou situações complexas. Agir com ética é um dever de todos e um compromisso inegociável da nossa organização.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o nosso Comitê de Ética através do e-mail (etica.tazay@gmail.com).

10 Revisão e manutenção do Código

A responsabilidade pela revisão e manutenção do Código de Ética da Tazay Transportes Ltda é da área do Comitê de Ética, com apoio do setor jurídico e consultoria especializada, sempre que houver necessidade de atualização, e no mínimo a cada 2 (dois) anos.

O processo de revisão deve considerar dois principais contextos:

- Ambiente Interno: Análise de dilemas éticos enfrentados, bem como as consequências e aprendizados decorrentes dessas situações.
- Ambiente Externo: Monitoramento de novos conceitos, padrões sociais emergentes, e situações éticas ou conflitos públicos que possam impactar a aplicação do Código.

Todas as alterações ou atualizações no Código serão submetidas à aprovação formal da alta direção da Tazay, garantindo alinhamento com os valores, objetivos estratégicos e conformidade legal da empresa.

Aprovação Formal:

Este Código de Ética foi revisado e formalmente aprovado pela alta direção da Tazay Transportes Ltda, conforme em 26/11/2024.

Compromisso com a Ética:

A Tazay reafirma seu compromisso com a ética, a transparência e a responsabilidade em todas as suas ações. O Código de Ética é um guia para fortalecer nossos valores e promover um ambiente de trabalho justo, respeitoso e alinhado às melhores práticas de governança corporativa.

Termo de compromisso

Em anexo a este Código de Ética, consta o Termo de compromisso que deverá ser assinado e entregue ao setor de Recursos Humanos (para colaboradores), ou para o Setor de Compras e Contratos (para terceiros, fornecedores e parceiros de negócio).

Agradecemos o apoio para juntos, construímos um futuro mais ético e sustentável.

11 Histórico de revisões

Rev.	Descrição	Data	Autor
0	Emissão	26/10/2023	Ariane Almeida
1	Atualização geral do documento	15/12/2023	Ariane Almeida
2	Atualização geral do documento	26/10/2024	Comitê de Ética



Baltazar Talayer Júnior
Administrador

Imprima essa página, assine e entregue seu termo no setor de Recursos Humanos.

Termo de Adesão e Compromisso

Declaro que tomei conhecimento do Código de Ética e Conduta Tazay Transportes Ltda e, após ler e entender seu conteúdo, concordo com as regras contidas nestes documentos e assumo o compromisso de seguir tais diretrizes nas minhas atividades profissionais sob pena de causar ações disciplinares, tais como advertência ou suspensão, meu desligamento, sem justa causa ou por justa causa, nos termos do artigo 482, alínea c da CLT, até a responsabilização civil e criminal, conforme o que está previsto em lei.

Assumo a responsabilidade e o compromisso de reportar qualquer comportamento ou situação que esteja em desacordo com as regras estabelecidas no Código de Conduta e Ética.

Declaro que, neste momento, não estou em nenhuma situação que viole estes documentos e que não conheço nenhuma circunstância que possa gerar qualquer conflito com as regras nele contidas. Ficarei atento! Mesmo que eu não tenha uma situação conflitante agora, se ela surgir, agirei conforme orientações contidas neste Código de Conduta e Ética.

_____, _____ de _____ de 20_____.

Nome completo: _____

Assinatura